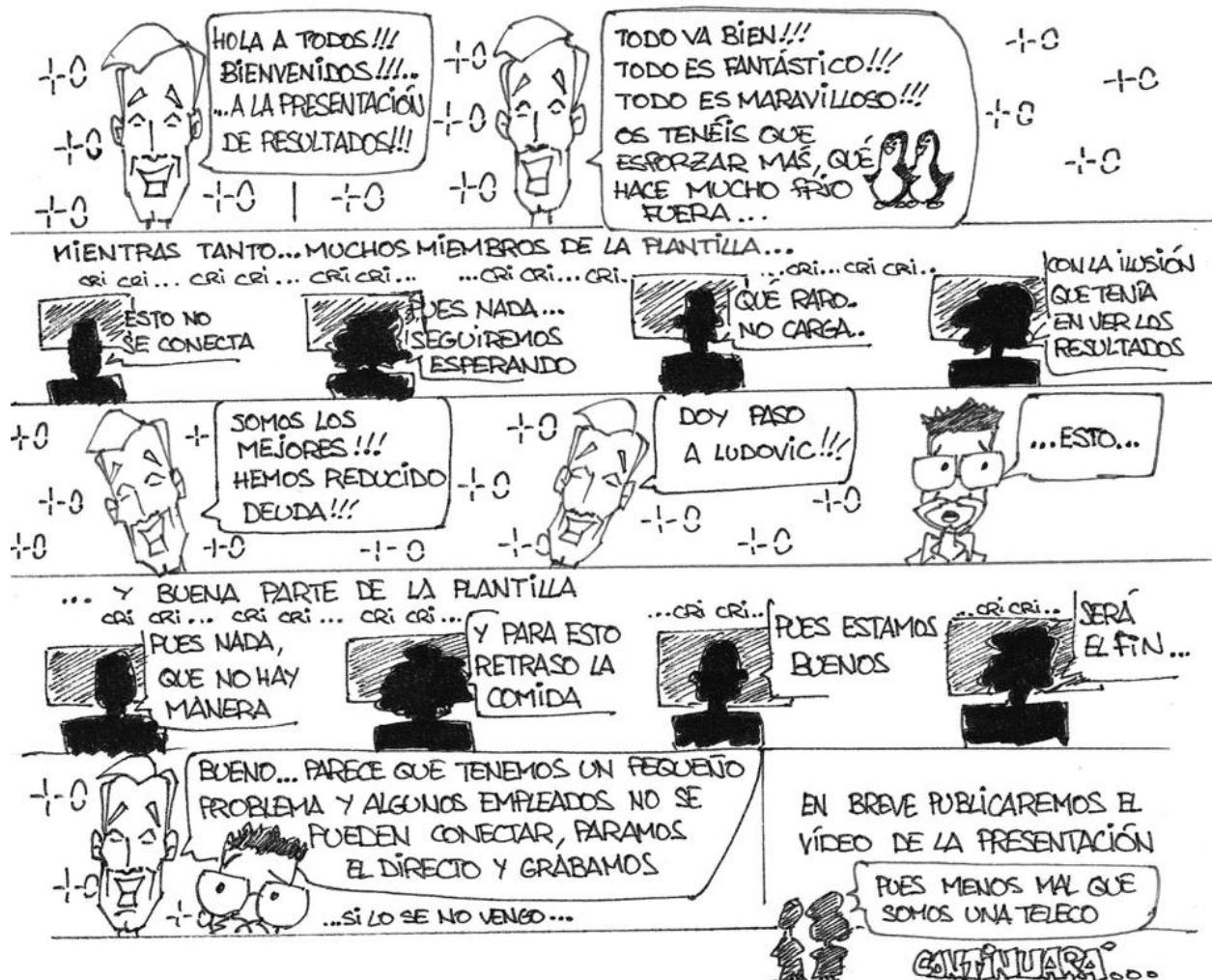


## LAS MEJORES AVENTURAS DE DAN ERZ QUE ERZ... Y LA RESUMENCIÓN DE RESULTADOS

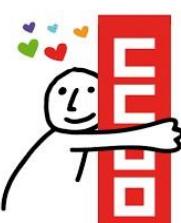
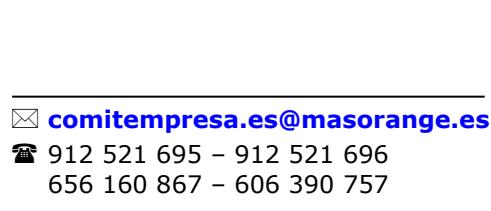


# **RESULTADOS Y RECORTES**

La empresa presenta los resultados de Q3-2025 destacando que somos el operador con mayor crecimiento en Europa. Al mismo tiempo, pretende ejecutar los mayores recortes en derechos laborales y beneficios sociales de toda la historia de la compañía.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange



Aunque la retransmisión de la presentación de resultados de ayer jueves salió tan mal que tuvieron que cortarla para agendarla nuevamente hoy viernes, y finalmente cancelarla y enviarnos un video, en la nota de prensa el titular es claro:

'MasOrange se consolida como el operador de mayor crecimiento en Europa al alcanzar unos ingresos totales de 5.664M€ (+3,7%) en los primeros 9 meses del año'.

Entonces, ¿por qué la empresa quiere continuar con los recortes a la plantilla?

En **CCOO** no estamos dispuestos a perder ninguno de los derechos y beneficios sociales de nuestro convenio, que tantos años ha costado conseguir. Por ello, si la propuesta de la empresa supone volver 20 años atrás, **nos acogeremos a la prórroga indefinida que permite el principio de ultraactividad de los convenios colectivos.**

Quizás alguna persona de las empresas de Masmovil que no tienen convenio propio, pueda pensar que ahora por fin el sindicato que les representa está luchando por sus derechos, pero nada más lejos de la realidad. Como sucedió en el ERE, si ellos junto con algún otro sindicato, firmaran el actual acuerdo de convenio que propone la empresa, estas personas obtendrían algún beneficio, sí, pero se verían perjudicadas, no sólo por perder la oportunidad de acceder al total de los beneficios de los convenios en prórroga sino incluso de futuras mejoras. Además, todo lo que se quiere recortar en un lado, también se está negando a quien nunca lo tuvo (porque quien los representa nunca hizo nada por ellos, y por tanto parece muy poco probable que lo vayan a hacer ahora o incluso más adelante).

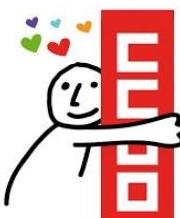
En cualquier caso, no hay que perder el foco de quién es el responsable de más de año y medio de políticas de terror y retrocesos para las personas trabajadoras: **LA DIRECCIÓN**; y es que está muy bien que el propio Meini dé las gracias al equipo que hace posible este crecimiento, nos organice desayunos, tardeos, se preocupe porque tomemos fruta,... pero *por favor*, que dejen de tomarnos el pelo con lo verdaderamente importante: **nuestras condiciones económicas y laborales.**

Al eslogan que la dirección mete con calzador en prácticamente todas las comunicaciones: 'Lideramos. Hacemos. Crecemos.', le falta un verbo: Recortamos.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



# **SINDICATO DE CLASE vs SINDICATO AMARILLO**

**¿Conoces las diferencias entre los distintos tipos de sindicatos? En CCOO te las contamos.**

Como pasa con todos los movimientos sociales, las organizaciones sindicales nacen como una reacción ante una injusticia: la explotación laboral.

Desgraciadamente, en la actualidad existen otro tipo de organizaciones que, aunque también se hacen llamar sindicatos, en realidad velan por los intereses de quien realmente los controlan: la empresa.

## **¿Cómo identificarlos?**

Los integrantes de un sindicato empresarial o amarillo son personas de confianza de la empresa (incluso pueden tener cargos de managers, responsables, gerentes...). Las personas comprometidas y con conciencia social y de clase, no son bienvenidas en este tipo de organizaciones.

## **¿Qué objetivo tienen?**

El **objetivo** buscado por las **empresas** al crear un sindicato amarillo es **hacerse con el control de la RLT** para asegurarse la aprobación de medidas sin oposición, minimizar riesgos de denuncias, suprimir derechos y beneficios adquiridos, ...

## **Sabías que...**

Si un Sindicato Amarillo consigue **más de la mitad de los delegados** del centro, la empresa podría hacer lo que quisiera sin que el resto del comité pudiera hacer nada?

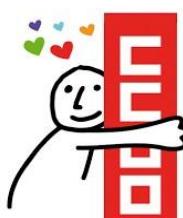
**NO PERMITAS QUE TE ENGAÑEN. iOrganízate con CCOO!**



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

---

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



## **CONVOCADA LA COMISIÓN DE IGUALDAD**

Tras muchos meses solicitando a la empresa una reunión de la Comisión de Igualdad para el seguimiento de las medidas del Plan de Igualdad de Orange, además de la entrega del Registro Salarial correspondiente a 2025, no ha sido hasta que les hemos notificado que tomaríamos las medidas legales oportunas, que la Dirección ha convocado a una reunión de esta comisión para el próximo día 5 de Noviembre.

Con esto, esperamos que la intención de la empresa sea retomar el Diálogo social, desaparecido hasta ahora.



Suscríbete a nuestro canal de  
**WhatsApp** y recibe  
información veraz sobre lo  
que ocurre en MasOrange

---

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757

