

REGRESAN LOS FRANCESES

Orange retomará el control de la compañía en 2026, tras el anuncio del preacuerdo para comprar el 50% de MasOrange que sigue en manos de los fondos de capital riesgo y de varios miembros del actual equipo directivo.

La tarde del pasado viernes, el día después de la firma del convenio, Orange anunció la compra del 100% de MasOrange por 4.250 millones de euros.

La previsión es que el acuerdo definitivo con los fondos de capital riesgo (KKR, Civen, Providence) y varios directivos propietarios de MásMóvil se rubrique antes de fin de año, si bien los diversos trámites a realizar podrían retrasar la toma de control por parte de los franceses a la primera mitad de 2026, incluso más tarde si hay demoras en las autorizaciones de Competencia.

Además de los 4.250 millones de euros, Orange se hará cargo de la deuda de MasOrange: 14.108 millones al cierre del último ejercicio (aunque ahora el importe podría ser menor tras el lanzamiento de **PremiumFiber**, la *fiberco* conjunta de MasOrange, Vodafone y GIC, el fondo soberano de Singapur).

Entretanto el equipo directivo de MasOrange, que va a sacar una auténtica **millonada** con esta operación, seguirá llevando los mandos de la compañía. O al menos eso parece deducirse de la **nota de prensa** de la operadora gala, que asegura que *"Con la propiedad total, Orange confirma su compromiso industrial a largo plazo en España y su confianza en MasOrange y su equipo directivo para generar valor para todos los grupos de interés"*.

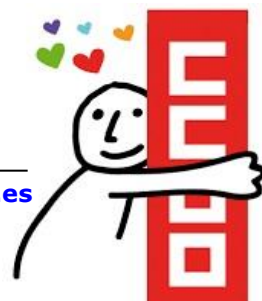
Varios digitales han querido ver en esa frase la **continuidad de la actual Dirección hasta más allá del periodo de transición**, pero otros medios, que citan a "fuentes conocedoras del acuerdo", dan por hecho que **en unos meses se producirá un relevo en la cúpula** para poner al frente a ejecutivos/as de confianza de la teleco gala, alegando que en estas operaciones es normal anunciar que *todo sigue igual* para tranquilizar a las partes implicadas.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



Ante la incertidumbre de una enésima reorganización en poco tiempo, sí que hay certeza en que, cuando se formalice el acuerdo de traspaso dentro de unas semanas, **Orange estrechará la supervisión**, sobre todo en la parte del negocio, pues pese a las relucientes comunicaciones sobre resultados comerciales y financieros que **publica** MasOrange, se atisban en el horizonte nubarrones, con riesgos significativos para la cartera de clientes y líneas. De hecho, MasOrange tuvo en 2024 **pérdidas** por valor de -582,8 millones de euros y de -135 millones en la primera mitad de **2025**.

En cuanto a líneas, los **datos oficiales** de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) dicen que MasOrange registró en 2024 una pérdida neta de -672.000 líneas (-437.000 en portabilidades de telefonía móvil y -235.000 en portabilidades de banda ancha fija); en 2025, se ha **publicado** que la pérdida durante los seis primeros meses del año ascendería a -369.000 líneas... En total, más de un millón de líneas perdidas.

Con el anuncio de adquisición del 100% de la compañía por parte de Orange, se entiende mejor la precipitación por cerrar el convenio de MasOrange justo el día anterior. Aunque en realidad tampoco tenía demasiado sentido porque ¿qué problema hubiera habido en seguir negociando para intentar mejorar un convenio que no entrará en vigor hasta dentro de dos meses? Se ve que había mucha prisa por dejar todo bien atado; algunos sugieren incluso que podría haber sido una de las condiciones de la adquisición... algo raro, pues en estas operaciones desgraciadamente los aspectos laborales no interesan lo más mínimo, solo importa el dinero.

Más allá de las comunicaciones en prensa o del mensaje del CEO del viernes pasado, la Dirección no se ha reunido con la representación social (al menos con nosotras) para informar sobre este asunto. De todos modos, recurriendo a los contactos que en **CCOO** seguimos manteniendo con el Grupo Orange, intentaremos obtener más información.

Telecomunicaciones

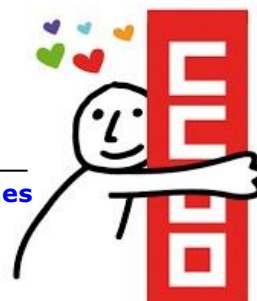
Los minoritarios de MasOrange sondean el mercado para crear la 'nueva MásMóvil'

Estos accionistas se repartirán 765 millones de euros cuando se cierre oficialmente la venta a Orange Francia



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es
☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757





BONO EXTRAORDINARIO PARA TODA LA PLANTILLA

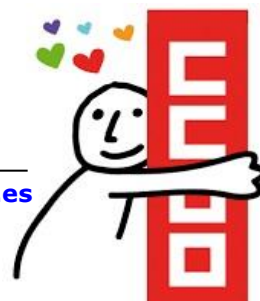
Por otra parte, a la vista del millonario *megadividendo* que se repartirá el equipo directivo a la conclusión de esta operación, pedimos una compensación económica a modo de **bono extraordinario** para todas las trabajadoras y trabajadores de la compañía que reconozca la dedicación, el esfuerzo y la contribución del conjunto de la plantilla al éxito de MasOrange. Creemos que es una cuestión de justicia.

La dirección de la página web de **CCOO** Orange ha cambiado a www.ccoo-orange.com



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es
☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



BRECHA SALARIAL

Tras mucho insistir en **CCOO**, esta semana por fin se ha reunido la comisión de igualdad de Orange, el foro donde junto a la Dirección y otros sindicatos, se hace seguimiento de las medidas de acción positiva contempladas en el Plan de Igualdad de OSP.

Uno de los principales asuntos tratados ha sido el **registro retributivo**, un informe que obligatoriamente ha de facilitar la empresa y donde se detallan, por grupo profesional y niveles, las retribuciones económicas medias de toda la plantilla, diferenciando entre hombres y mujeres y por tipo de retribución (salario fijo, variable, bonos, plusones y complementos, ayudas sociales, retribución en especie, etc.).

Si bien hay alguna ligera evolución sobre años anteriores, **la brecha salarial entre las trabajadoras y trabajadores de Orange se ha situado en 2024 en el 12,4%**. Esto implica que las mujeres cobramos varios miles de euros menos que nuestros compañeros por hacer el mismo trabajo: concretamente y de media, 6.755 euros cada año... Aunque en algunos niveles profesionales esta diferenciación supera los 15.400 euros anuales. Una barbaridad.

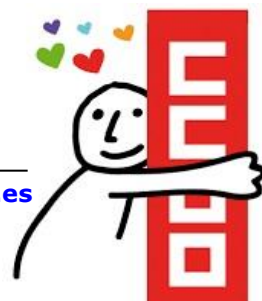
La Dirección ha presentado el registro retributivo, pero todavía no nos lo ha entregado. En cualquier caso, podemos destacar lo siguiente:

- **En todos y cada uno de los grupos profesionales del convenio de Orange (y también respecto al personal de fuera de convenio) las mujeres cobramos menos que los hombres.**
- A excepción del grupo 2 del convenio, en todos los grupos profesionales hay más hombres que mujeres. Qué curioso que únicamente en el grupo 2, donde se ubican las personas con los salarios más bajos de la empresa, haya más mujeres. Sin embargo, también en este grupo las trabajadoras cobramos menos. Y para rizar el rizo: el personal de fuera de convenio, que es el que tiene los salarios más elevados y la posición jerárquica más alta, es el que porcentualmente tiene menos mujeres.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es
☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



En **CCOO** consideramos que esta situación es cada vez más insostenible y que la tímida reducción de la brecha (todavía enorme) es lentísima. Al paso que vamos ¿cuántos años van a ser necesarios para erradicar la sistemática discriminación salarial y profesional que sufrimos las mujeres trabajadoras de Orange? Sobre todo, si la Dirección se niega a implantar medidas eficaces como la bolsa de igualdad.

RESOLVEMOS DUDAS DEL CONVENIO

(Puedes consultar el texto del convenio de MasOrange [aquí](#))

¿Cuándo entran en vigor las condiciones del convenio de MasOrange?

El nuevo convenio empezará a desplegar efectos en unas semanas, a partir del 1 de enero de 2026, aunque para el personal de MásMóvil algunas cuestiones como el tráfico telefónico, el plan de pensiones o el plus de movilidad no se completarán hasta dentro de uno o dos años.

Entre tanto y hasta el próximo año, las condiciones laborales serán las del convenio de Orange para el personal de **OSP**, la antigua **OSFI** y **Simyo**, o la de los convenios de Euskaltel, RCable y Telecable para las plantillas de esas sociedades. En otras jurídicas de MásMóvil sin convenio propio se continuarán aplicando durante lo que queda de año las condiciones que actualmente tienen.

¿Cómo funciona eso de la consolidación del variable en el fijo?

Para evitar que el personal de MásMóvil tuviera una retribución variable mínima del 15% como tenemos en Orange, la Dirección nos ha bajado a todas y todos en MasOrange el porcentaje mínimo de variable al 10% y ha dispuesto un mecanismo de compensación:

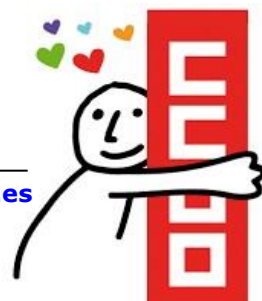
- Este mecanismo aplica solo a quienes tienen el sistema **retribución variable general**, no al personal comercial.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



- Quienes tuvieran un porcentaje de variable igual o superior al 15%, consolidarán 5 puntos del mismo en su salario fijo, en un concepto que han llamado "complemento fijo de consolidación variable". Los afectados/as (todo Orange a excepción del personal comercial) veremos este cambio a partir de enero de 2026.

Ejemplo: un trabajador/a con 40.000€ de salario fijo y un variable del 20% con una consecución del 100% de los objetivos, recibe 48.000 euros al año (40.000€ de fijo + 8.000€ de variable).

El próximo enero esa persona mantendrá su salario fijo anual de 40.000€, otros 2.000€ en concepto de "complemento fijo de consolidación variable" (prorratedos mes a mes en cada nómina) y 6.000€ de variable (15%) con una consecución al 100%. En total, 48.000 euros al año.

Otros aspectos relevantes son que el "complemento fijo de consolidación variable" forma parte del salario fijo, pero no se tiene en cuenta a la hora de aplicar el porcentaje restante en que haya quedado el variable, ni tampoco para averiguar en qué tramo se ubica el sueldo fijo para efectuar la revisión salarial, aunque se actualizará cada año junto a dicha revisión.

Este sistema permite mantener la misma retribución global cuando la consecución de los objetivos del variable queda al 100%. Si la consecución fuera menor, el resultado sería más beneficioso; y si fuera mayor, habría pérdidas.

En el ejemplo anterior, con una consecución de objetivos al 90%, el trabajador/a ganaría 200 euros más que con el sistema actual; si la consecución fuera del 110%, perdería 200 euros.

¿Qué pasa con el teletrabajo?

Uno de los apartados negativos del convenio de MasOrange es que la Dirección ha impuesto el viernes como día a teletrabajar; el otro día de teletrabajo semanal se fijará de común acuerdo entre el responsable y el empleado/a.

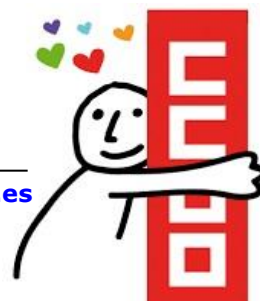
Como el nuevo convenio todavía no ha entrado en vigor, no será necesario durante lo que queda de año cambiar los días de teletrabajo semanales, así que las personas trabajadoras de Orange podrán continuar con sus actuales días de teletrabajo hasta el 31 de diciembre.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



En siguientes comunicaciones continuaremos resolviendo las dudas del nuevo convenio, pero en cualquier momento puedes contactar con **CCOO**.

Queremos ayudarte. Seguiremos informando; mientras tanto, te animamos a seguir el canal de **WhatsApp** de **CCOO**. También puedes escribirnos a comitempresa.es@masorange.es o contactar con tu delegado o delegada de **CCOO** de MasOrange en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria...

ELECCIONES SINDICALES MADRID

En breve se celebrarán **elecciones sindicales** en varias empresas de MasOrange de Madrid: Orange OSP, MasBusiness, Xfera y Lorca. Si quieres dar el paso para defender tus derechos laborales y los de tus compañeros/as y presentarte al comité de empresa, contacta con **CCOO** en comitempresa.es@masorange.es o llámanos a los teléfonos 606 390 757 o 656 160 867.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ comitempresa.es@masorange.es
☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757

