

# GANAMOS EN EUSKALTEL

En las elecciones sindicales celebradas el pasado miércoles en Euskaltel, **CCOO** ha obtenido un resultado espectacular: 8 delegados/as de 9 posibles.

Con una estupenda participación, las trabajadoras y trabajadores de Euskaltel han elegido de manera absolutamente mayoritaria que **CCOO** les represente y defienda en MasOrange.

Este miércoles 12 de noviembre se celebraron las elecciones sindicales en Euskaltel, una de las empresas más emblemáticas de MasOrange y con 30 años de historia. El desarrollo de las votaciones transcurrió con total normalidad y acudió a las urnas casi el 80% de un censo de 183 personas (100 mujeres y 83 hombres).



La candidatura de **CCOO** ha obtenido 8 de los 9 puestos en el comité de empresa, lo que supone contar con casi el 89% de la representación legal en Euskaltel, un resultado espléndido. El otro representante elegido pertenece a Fetico. De los 9 miembros del comité, 5 son mujeres y 4 hombres.

Recordamos que el comité anterior era de 13 personas (los despidos del ERE han disminuido drásticamente el volumen de plantilla y el número de miembros del comité actual) de los cuales 7 eran de **CCOO**, 3 de Fetico y 3 de ELA. Por tanto, **CCOO** no solo renueva la mayoría absoluta previa, sino que la refuerza significativamente.

Damos la enhorabuena a las nuevas delegadas y delegados de MasOrange y transmitimos nuestro agradecimiento a toda la plantilla de Euskaltel por su apoyo y confianza. De verdad, ¡¡¡muchas gracias!!!

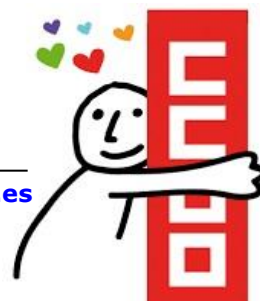
Tras estas elecciones, **CCOO** consolida su posición como la organización sindical más representativa en MasOrange y reiteramos nuestro compromiso para seguir defendiendo con rigor y firmeza el empleo y las mejores condiciones laborales, económicas y sociales de todas y todos.



Suscríbete a nuestro canal de WhatsApp y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



## Ayudas bachillerato y FP: en noviembre, 40 euros más

Desde la comisión de acción social de Orange se ha decidido repartir el último remante del fondo social, abonando hasta 40€ adicionales a los solicitantes de las ayudas por bachillerato y FP que se pagaron el pasado agosto. Este importe aparecerá en la nómina de noviembre.

## 5 febrero 2026: Elecciones sindicales en MasOrange Madrid

Ayer jueves se constituyeron en Madrid las mesas electorales de MasBusiness, Xfera y Lorca (en Orange OSP habrá que esperar al 15 de diciembre) y se acordó que todas las votaciones coincidan el 5 de febrero de 2026.

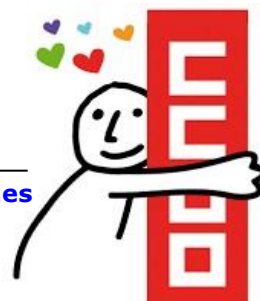
Nos parece una buena decisión que permite que las elecciones se realicen el mismo día en todas las empresas mencionadas (cuestión muy importante para nosotras) y que el proceso electoral no interfiera con los puentes, fiestas, vacaciones y reuniones típicas de diciembre, que siempre hemos considerado un mal mes para votar. Agradecemos a las personas de las mesas electorales el calendario que han diseñado.

Si quieres dar el paso para defender tus derechos laborales y los de tus compañeras y compañeros y presentarte como candidato/a al comité de empresa, contacta con **CCOO** en **comitempresa.es@masorange.es**, o bien llámanos a los teléfonos 606 390 757 o 656 160 867.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



**EL MINISTERIO DE TRABAJO HA RECHAZADO EL REGISTRO DEL CONVENIO DE MASORANGE**, señalando varias irregularidades. La próxima semana nos volveremos a reunir con la empresa y el resto de la comisión negociadora para hacer las subsanaciones necesarias... Es lo que tienen las prisas por firmar, que las cosas no se hacen bien.

## OCTUBRE: UN MES EN POSITIVO

**La plantilla de MasOrange es el motor del éxito en un mes sobresaliente de portabilidades. En octubre, por fin, hay un hito comercial muy positivo.**

MasOrange ha obtenido por primera vez en su historia una ganancia neta en las portabilidades, con un saldo positivo en banda ancha fija de casi 90.000 líneas; buena parte de ellas derivan del contrato con la Administración General del Estado ganado en julio.

**Damos la enhorabuena a todas las compañeras y compañeros que lo han hecho posible.** Quizá MasOrange no tenga el mejor equipo directivo, pero cuenta con la plantilla más profesional y capacitada de todo el sector de las telecomunicaciones.

Desde **CCOO** queremos poner en valor el papel decisivo de todas las personas trabajadoras de MasOrange, cuya profesionalidad, implicación y esfuerzo han sido clave en este logro: el primer saldo positivo de portabilidades desde el inicio de la *joint venture* en abril de 2024.

Según los últimos datos **publicados**, MasOrange ha alcanzado un saldo neto de portabilidades de 89.900 líneas en banda ancha fija gracias al contrato con la Administración General del Estado conseguido en julio, lo que además permite romper una racha de pérdidas que la empresa arrastraba desde su creación. Hay también cierta evolución en telefonía móvil y, aunque el saldo sigue siendo negativo, al menos las cifras han mejorado.

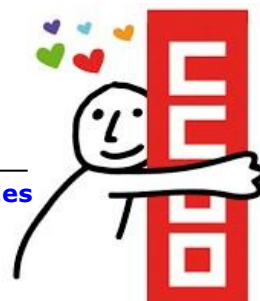
Presentamos algunos datos en la tabla adjunta:



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



Teleco	Saldo neto banda ancha fija	Saldo neto líneas móviles	Observaciones
MasOrange	89.900	-34.000	Récord histórico tras adjudicación del contrato CORA III del Estado. Fin de 18 meses de pérdidas consecutivas
Digi	22.800	74.000	Lidera la ganancia en móvil, aunque lejos del resultado de MasOrange en fijo
Telefónica	-107.500	20.900	Pierde la mayor parte de líneas fijas debido al traspaso del contrato estatal a MasOrange. Mantiene ligera ganancia en móvil

En un entorno de altísima competencia, el récord de 89.900 portabilidades no solo es un número destacado desde el punto de vista comercial, sino que pone de relieve que la plantilla de MasOrange ha sabido dar respuesta operativa, técnica y humana ante un contrato de gran envergadura (más de 120 organismos públicos) y una migración masiva de líneas.

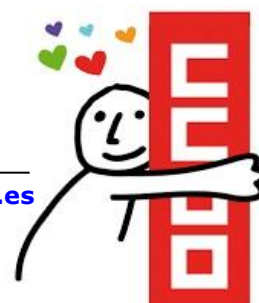
En **CCOO** consideramos que:

- Estos resultados no serían posibles sin el compromiso colectivo de todas las personas que trabajan en MasOrange. Además del éxito inicial de los equipos comerciales captando nuevas líneas y clientes, hay que destacar a quienes ejecutan todos los trabajos previos y posteriores: Marketing, Redes, Sistemas, Atención al cliente, Finanzas, Legal, Personas, etc. Toda esta labor conlleva altas dosis de calidad del servicio, seguridad, gestión compleja y masiva de migraciones... que a su vez exige equipo, formación, profesionalidad y diligencia. La plantilla de MasOrange ha respondido sobradamente al reto.
- Es un buen momento para que se reconozca este esfuerzo con las mejores condiciones laborales, estabilización del empleo, participación en los beneficios y gratitud hacia todo el capital humano que hace posible estos éxitos. **Pedimos a la Dirección gestos concretos de reconocimiento hacia la plantilla.**



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



# CONVENIO Y CALENDARIO LABORAL

**Hoy hablamos de la reducción de la jornada laboral anual a 1.700 horas y del calendario laboral para 2026.**

En **CCOO** creemos que en un convenio colectivo como el de MasOrange, con sus luces y sus sombras, hay un aspecto indudablemente positivo: nos referimos a la reducción de la jornada laboral a 1.700 horas anuales desde las 1.740 horas previas, o incluso más, que ha tenido la mayoría de la plantilla hasta ahora.

Sin embargo, este avance puede quedar muy degradado si se intentan hacer "*cosas raras*".



Recordamos el calendario laboral de este año 2025 en Orange:

- 8 horas y media de jornada de lunes a jueves.
- 6 horas y 45 minutos los viernes (desde abril, porque antes se hacían 7 horas; reduciendo esos 15 minutos los viernes, nos quitaron en Orange un día completo de vacaciones).
- 7 horas durante los días de la jornada intensiva de verano, siendo el 12 de junio el último día a trabajar por la tarde hasta el 1 de septiembre.
- 23 días hábiles de vacaciones + 4 días hábiles de libre disposición + 24 y 31 de diciembre como festivos de empresa + hasta 2 días libres hábiles por antigüedad. 31 días libres en total.

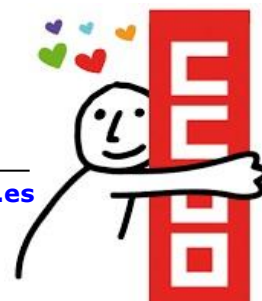
Pues bien, las nuevas 1.700 horas de duración máxima de la jornada laboral anual, **respetando las jornadas diarias actuales**, permitirían en 2026 un calendario laboral como el siguiente:

- 8 horas y media de jornada de lunes a jueves.
- 6 horas y 45 minutos todos los viernes del año.
- 7 horas durante la jornada intensiva de verano, que podría adelantarse algunos días a lo previsto en el convenio, por ejemplo, desde el 15 de junio, y acabarla el 8 de septiembre



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757





(en el convenio se dice que la jornada de verano va del 23 de junio hasta el 8 de septiembre, aunque es posible cambiar estas fechas desde la comisión de interpretación).

- 25 días de vacaciones (los establecidos en el convenio) + 6 días hábiles adicionales por exceso de jornada + 24 y 31 de diciembre como festivos de empresa + hasta 2 días libres hábiles por antigüedad. Recordamos que en 2026 hay un festivo nacional que cae en sábado (15 de agosto), otro festivo local (Madrid) que también (2 de mayo) y varias festividades en viernes (viernes santo, 1 de mayo, navidad...).

Con las circunstancias anteriores se cumplirían escrupulosamente las 1.700 horas anuales del nuevo convenio y tendríamos en 2026 un calendario laboral mejor que el de 2025.

En siguientes comunicaciones continuaremos resolviendo las dudas del nuevo convenio, pero en cualquier momento puedes contactar con **CCOO**.

Queremos ayudarte. Seguiremos informando; mientras tanto, te animamos a seguir el canal de **WhatsApp** de **CCOO**. También puedes escribirnos a [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es) o contactar con tu delegado o delegada de **CCOO** de MasOrange en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria...



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)  
☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757

