

**Cambiamos el correo a [CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)**

## **25N: DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES**

**Un año más alzamos nuestra voz contra el terrorismo machista, que en lo que va de 2025 ya se ha cobrado 38 vidas.**

Como cada 25 de noviembre, desde **CCOO** reiteramos nuestra más absoluta repulsa ante cualquier forma de violencia ejercida hacia las mujeres.

Las violencias y agresiones que sufrimos las mujeres por el hecho de serlo constituyen la manifestación más brutal y extrema de la desigualdad entre mujeres y hombres. Son una quiebra intolerable en nuestra sociedad democrática y la violación de derechos humanos más extendida en el mundo.

Los datos continúan evidenciando la magnitud y el carácter estructural de la violencia machista:

- En lo que llevamos de año, 38 mujeres han sido asesinadas por su pareja o expareja en España y 17 menores han quedado huérfanos/as. Las cifras históricas son estremecedoras: 1.333 mujeres asesinadas desde 2003 y 485 menores huérfanos desde 2013.
- Otras 15 mujeres han sido asesinadas en 2025 en distintos tipos de feminicidios ya reconocidos en las estadísticas oficiales (homicidio familiar, sexual, social y vicario).
- También en 2025, 3 menores han sido asesinados como consecuencia de la violencia vicaria; en total son 65 desde 2013.

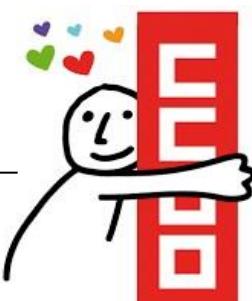
Las violencias sexuales dibujan un panorama igualmente alarmante: en nuestro país se denuncian 14 violaciones al día (una cada hora y 40 minutos) y 43 agresiones sexuales diarias sin penetración (dos cada hora), según los datos oficiales. Y, aun así, solo se denuncia el 11% de la violencia sexual.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

**[CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)**

**912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757**



Durante el año pasado, 1.794 víctimas de redes de trata y de explotación sexual o laboral fueron liberadas; el 98% eran mujeres.

El ciberacoso sexual sigue creciendo y afecta especialmente a menores, en ocho de cada diez casos.

En cuanto al acoso sexual, buena parte sigue oculto, especialmente en el ámbito laboral, y no se refleja adecuadamente en las estadísticas. La Encuesta Europea de Violencia de Género de 2022 estima que el 28,4% de las mujeres residentes en España de entre 16 y 74 años que han trabajado alguna vez (4,5 millones) han sufrido acoso sexual en el trabajo.

Pese a los avances normativos de los últimos años y la aprobación del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, la realidad de las violencias contra las mujeres continúa siendo abrumadora. Resulta especialmente preocupante el auge de discursos negacionistas que socavan los esfuerzos en educación para la igualdad, ponen en riesgo las políticas públicas contra la violencia machista y suponen un retroceso muy peligroso para la vida, la libertad y la seguridad de las mujeres.

**En CCOO reclamamos tolerancia CERO ante la violencia de género** y exigimos acompañamiento y apoyo integral para todas las víctimas. Reivindicamos la implicación de todos los actores institucionales, empresariales y sociales para erradicar esta lacra.

Nos sumamos a los actos y manifestaciones convocados por el movimiento feminista para el próximo 25 de noviembre y animamos al conjunto de la ciudadanía a secundarlos.

## SEGUROS MÉDICOS

A preguntas de **CCOO**, la Dirección contestó el pasado lunes que mantiene su decisión de eliminar la libre elección de aseguradora médica por parte del trabajador/a, una elección que en ejercicios pasados se hacía en estas fechas pudiendo optar entre Adeslas, Sanitas y Cigna.

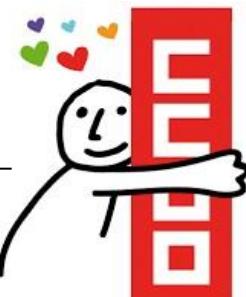
Sin embargo, dicen que no forzarán cambios en 2026 y que, por ahora, **se mantendrán los seguros médicos actuales**. No obstante, las nuevas altas se contratarán con Adeslas, que es la compañía que oferta el precio más barato de las tres mencionadas.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ [CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)

☎ 912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



## REGISTRO SALARIAL EN ORANGE

Por fin tenemos el registro salarial de Orange correspondiente al año pasado, que nos han entregado con casi 11 meses de retraso.

En el registro salarial se incluyen los valores medios y medianas del conjunto de las retribuciones salariales en la empresa: sueldo fijo, variable, pluses, complementos, beneficios sociales, premios, bono dedocrático, gratificaciones, ayudas, percepciones extrasalariales, etc. Los datos están diferenciados entre hombres y mujeres y también según el grupo profesional de pertenencia, incluidos *managers* y directores/as.

La finalidad principal del registro es dar transparencia a la política retributiva de la compañía y conseguir erradicar las desigualdades salariales que históricamente arrastramos las mujeres, pero hay una utilidad adicional: **cualquier persona en la empresa puede conocer si su sueldo y demás percepciones salariales están en la media de su grupo profesional.**

La brecha salarial entre las trabajadoras y trabajadores de Orange ha sido en 2024 del 12,4%. Esto supone que de media **las mujeres, por hacer el mismo trabajo, cobramos 9.755€ menos al año que nuestros compañeros**; aunque en algún nivel profesional, esta discriminación se dispara a más de 15.000€ anuales.

La ley establece que tenemos derecho a conocer el registro salarial a través de nuestros representantes y sindicatos. Habla con tu delegada/o de CCOO, o bien envía un correo a [CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com), y te informamos de todo.



## CESTA DE NAVIDAD

Puedes pedir tu cesta de navidad en la **intranet** antes del 24 de noviembre. Aunque cada año va menguando más y más (a este paso sustituirán la paletilla por un hueso para caldo), la cesta siempre da alegría.

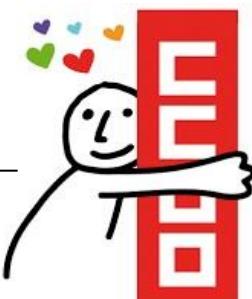
Por cierto, la cesta de navidad no es un "detalle" empresarial: los tribunales han dejado bastante claro que su entrega regular a lo largo de los años la convierte en un **derecho laboral adquirido** para las personas trabajadoras.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

[CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)

912 521 695 – 912 521 696  
656 160 867 – 606 390 757



## CAMBIAMOS LA DIRECCIÓN DE CORREO

Hace unas semanas la empresa amagó con dar acceso a la cuenta de correo electrónico de **CCOO** ([comitempresa.es@masorange.es](mailto:comitempresa.es@masorange.es)) a personas ajena a nuestro sindicato. Aunque esto no deja de ser una provocación completamente ilegal, hemos decidido cambiar a una cuenta de correo externa por precaución.

Desde hoy, si quieras contactar con **CCOO** para resolver dudas, para exponer tus sugerencias, quejas o problemas o para cualquier cuestión laboral, económica, etc., escribe con total **seguridad** y garantía de confidencialidad a nuestra nueva dirección de correo, donde te ayudaremos en todo lo posible: **[CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)**.

Cuando el Grupo Orange retome el control de la compañía en pocos meses, esperamos que **se pueda poner un poco de orden al circo que actualmente son las relaciones laborales en MasOrange** y que se gestionen con profesionalidad y seriedad.

## ERE EN TELEFÓNICA

El lunes la primera teleco del país por volumen de ingresos y facturación, Telefónica, comunicó su intención de ejecutar un nuevo ERE por causas objetivas que afectaría a siete de sus filiales. Todavía no se ha cuantificado el número de despidos, pero los medios hablan de 6.000 o 7.000, cifras que podrían minorarse durante las negociaciones. Estas mismas fuentes informan que todo el ERE se articularía mediante prejubilaciones voluntarias.



Desde **CCOO** enviamos nuestro apoyo a los trabajadores/as de Telefónica y deseamos que su proceso no reproduzca el desastre vivido con el **último ERE de MasOrange**, el más terrible y peor gestionado en la historia de la compañía, con cientos de despidos forzados y con condiciones indemnizatorias indignas.

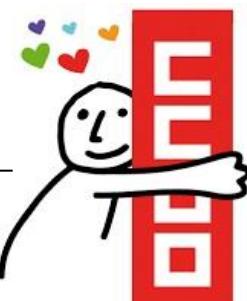
Confiamos en que todos los sindicatos estén a la altura y defiendan el empleo con rigor y firmeza, sin traicionar a la plantilla, sin despidos traumáticos y con las mejores condiciones.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

---

✉ [CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)  
 ☎ 912 521 695 – 912 521 696  
 656 160 867 – 606 390 757



## 5 DE FEBRERO DE 2026 ELECCIONES SINDICALES

Como **informábamos** hace unos días, las elecciones de MasOrange en **Madrid** de Masbusiness, Xfera y Lorca (y probablemente también las de Orange, aunque hasta el 15 de diciembre no se constituirá la mesa electoral), serán el 5 de febrero de 2026, tras aceptarse las peticiones de **USO** y **CCOO** de hacer las votaciones el mismo día en las distintas filiales y evitar diciembre, un mes complicado por los puentes, fiestas, vacaciones y reuniones típicas de esas fechas.

Lamentamos que UGT no haya contactado con **CCOO** ni con **USO** para intentar consensuar el calendario electoral, como siempre se había hecho en anteriores ocasiones, lo que ha puesto en un brete a las compañeras y compañeros de las mesas electorales. Aun así, **la solución de que todas las votaciones coincidan en la misma fecha a comienzos del próximo año es adecuada, legal y razonable**. Por tanto, no damos la menor importancia a la *rabieta* de UGT porque desde la mayoría sindical no hayamos aceptado su maniobra para imponer unilateralmente las votaciones en diciembre y todavía menos al incomprendible disgusto de algún responsable de RR.HH., que debería esforzarse un poco por disimular su parcialidad.

Si quieres dar el paso para defender tus derechos laborales y los de tus compañeras y compañeros y presentarte como candidato/a al comité de empresa, contacta con nosotras/os.

Envía un correo a **[CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)**, o bien llámanos a los teléfonos 606 390 757 o 656 160 867.

## CONVENIO MASORANGE

Subsanadas las irregularidades apuntadas por el Ministerio de Trabajo, el convenio de MasOrange se presentará nuevamente a registro para su publicación en el BOE. A ver si esta vez no hay problemas. Puedes consultar el texto corregido del convenio en este **[enlace](#)**.

La dirección de la página web de **CCOO** Orange ha cambiado a **[www.ccoo-orange.com](http://www.ccoo-orange.com)**.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

---

✉ **[CCOO.masorange@gmail.com](mailto:CCOO.masorange@gmail.com)**  
 ☎ 912 521 695 – 912 521 696  
 656 160 867 – 606 390 757

