

¡¡¡FELICES FIESTAS!!!

Aunque a nivel laboral llevamos dos navidades que dejan atrás sucesos aciagos, miramos al futuro con esperanza. Ojalá que el próximo año sea mejor que este... No debería ser difícil.

Desde **CCOO** os deseamos a todas y todos unas buenas fiestas, una feliz navidad y un año 2026 que traiga alegría e ilusión.



NOVEDADES EN SEGURIDAD SOCIAL: CAMBIOS EN LA NÓMINA

En 2026 habrá variaciones en la normativa de la Seguridad Social que aparecerán en la nómina de enero. En general, subirán las cotizaciones sociales y el neto se reducirá: muy poco en el caso de quienes tienen los salarios más bajos en la empresa y algo más, pero tampoco demasiado, a las personas con sueldos altos.

En un par de semanas, con el comienzo del nuevo año, habrá cambios en las cotizaciones sociales que impactarán sobre las nóminas.

Las principales modificaciones en materia de Seguridad Social a partir de 2026 serán las siguientes:

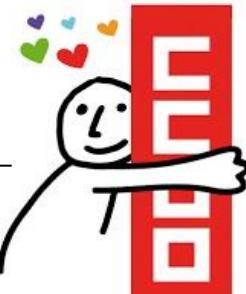
- **MEI (Mecanismo de Equidad Intergeneracional).** El porcentaje de aportación sube del 0,13% al 0,15%. El incremento se destinará íntegramente al Fondo de Reserva de la Seguridad Social, más conocido como *la hucha de las pensiones*. Para quienes tienen la base de cotización máxima mensual, fijada en 2025 en 4.909,50 euros, la subida del MEI supondrá 1 euro al mes a restar de la nómina por este concepto. En las nóminas de Orange el MEI aparece englobado dentro del concepto 7821-Seguridad Social (incluye dos apartados: Contingencias Comunes -4,70%– y el MEI).



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ ccoo.masorange@gmail.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



- **Base máxima de cotización.** Sube de 4.909,50€ a 5.101,20€ mensuales. El coste por este incremento, que solo aplicará a los salarios más altos, será de algo menos de 12,5 euros al mes. De todos modos, esta base máxima de cotización es todavía provisional y la cantidad final dependerá de cómo acabe la inflación este año. En la actualidad, aproximadamente un tercio de la plantilla de Orange tiene la base de cotización máxima –sin contar con el variable–.
- **Cotización Solidaria Adicional.** Hasta finales del año pasado, los salarios tenían un tope de cotización, de tal forma que independientemente de que el sueldo superara con creces la base máxima de cotización, esa era la cifra límite por la que se cotizaba. Así, por ejemplo, pagaba exactamente la misma cantidad por Seguridad Social (unos 3.665 euros al año) quien tenía un sueldo anual total de 56.646,00 euros que el directivo que ganaba 500.000 euros o un millón.

A fin de asegurar la sostenibilidad del sistema español de pensiones, desde el año pasado se fijaron unos porcentajes de cotización que afectaban a los excesos sobre la base máxima, en tres tramos distintos. Estos porcentajes también subirán en 2026:

COMPARATIVA COTIZACIÓN DE SOLIDARIDAD: 2025 VS. 2026			
Tramo salarial por encima de la base máxima	Tipo 2025	Tipo 2026	Increm.
0% a 10% adicional	0,92%	1,15%	0,23%
10% a 50% adicional	1,00%	1,25%	0,25%
> 50% adicional	1,17%	1,46%	0,29%

Aclaramos que, de los porcentajes expuestos, la mayor parte (más del 80%) corre por cuenta de la empresa, que la Cotización Solidaria Adicional no genera pensiones más altas y que los tipos seguirán aumentando de manera progresiva durante los próximos años.

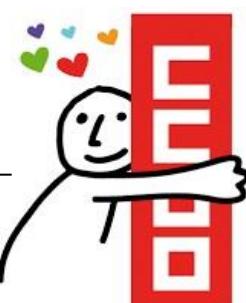
RESUMIENDO. En 2026 habrá cambios en las nóminas y subirán las cotizaciones sociales, afectando muy poco a la mayoría de la plantilla de Orange y algo más a los salarios altos.

Queremos ayudarte. Seguiremos informando; mientras tanto, te animamos a seguir nuestro canal de **WhatsApp**. También puedes escribirnos a **CCOO.masorange@gmail.com** o contactar con tu delegado o delegada de **CCOO** de MasOrange en Madrid, Barcelona, Sevilla, Valladolid, Valencia, Vigo, A Coruña, Asturias, Zaragoza, Euskadi, Salamanca, Alicante, Málaga, Las Palmas de Gran Canaria...



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ ccoo.masorange@gmail.com
 ☎ 912 521 695 – 912 521 696
 656 160 867 – 606 390 757



CONFLICTO EN OEST

El comité de empresa de Orange España Servicios de Telemarketing (**OEST**), el *call center* de MasOrange con sede en Oviedo, había **convocado** tres jornadas de huelga para los días 15 y 29 de diciembre y el 5 de enero, reclamando mejoras salariales y laborales, después de que la mayoría de la plantilla (91,2%) hubiera votado NO a la *última* oferta empresarial.

Posteriormente estos paros fueron desconvocados tras la mediación en el SASEC (Sistema Asturiano de Solución Extrajudicial de Conflictos); en ese foro las partes alcanzaron un principio de acuerdo que, de nuevo, fue rechazado esta misma semana por la plantilla tras someterse a otra votación (70,1%). **El conflicto sigue por tanto en marcha**, sin vías claras de solución.

LA TOMA DE CONTROL DE ORANGE SOBRE MASORANGE PODRÍA DEMORARSE

Según anunciaba el CEO de MasOrange y varios **medios**, el pasado viernes Orange firmó un acuerdo vinculante con los fondos de MásMóvil para hacerse con el control total de MasOrange por unos 4.250 millones de euros.

Aunque se dice que la operación podría finalizar durante el primer semestre de 2026, antes deberá contar con la aprobación de las autoridades nacionales y europeas: el Gobierno deberá autorizarla al tratarse de una inversión extranjera y lo mismo hará la CNMC por si afecta a algún aspecto de la competencia. Por su parte, las autoridades comunitarias abrirán un expediente para analizar si la toma de control total de MasOrange por parte de Orange supone algún abuso de posición dominante en el mercado europeo de las telecomunicaciones.

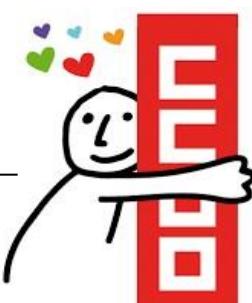
Todos estos trámites podrían demorar el procedimiento (recordamos que la primera autorización en Bruselas para la puesta en marcha de MasOrange tardó año y medio, además de imponer *remedies*).

También se retrasaría el reparto del botín en forma de ganancias, plusvalías y bonos millonarios entre los fondos de capital riesgo KKR, Cinven y Providence, el CEO y varios directivos de MasOrange, así como otros accionistas minoritarios. El pago se realizará sin recurrir al canje de acciones, ya que los actuales propietarios de



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ ccoo.masorange@gmail.com
 ☎ 912 521 695 – 912 521 696
 656 160 867 – 606 390 757



MásMóvil quieren abandonar el proyecto y llevarse el dinero en efectivo cuanto antes.

REGISTRO SALARIAL

En **CCOO** disponemos del registro salarial de Orange correspondiente al último ejercicio y **ya estamos informando a las personas trabajadoras que lo solicitan**.

Aunque la finalidad principal del registro es dar transparencia a la política retributiva de la compañía y conseguir erradicar las desigualdades salariales que históricamente arrastramos las mujeres, tiene una utilidad adicional: **permite a cualquier persona en la empresa comprobar si su sueldo está en la media de su grupo profesional**.

La ley dice que tenemos derecho a conocer el registro salarial a través de nuestros representantes y sindicatos. Habla con tu delegada/o de **CCOO** o envía un correo a **CCOO.masorange@gmail.com** y te informamos.

5 DE FEBRERO DE 2026 ELECCIONES SINDICALES

El lunes se constituyó la mesa electoral de Orange (recordamos que las mesas de Masbusiness, Xfera y Lorca quedaron conformadas el pasado 13 de noviembre).

En Orange, siguiendo lo ya fijado para las otras filiales y atendiendo a la **petición de CCOO de unificar los procesos electorales** en Madrid, se decidió que las votaciones fueran también el **5 de febrero de 2026**, fecha en la que las distintas plantillas elegirán a sus representantes sociales para los próximos cuatro años.

HORARIOS Y LUGARES DE VOTACIÓN

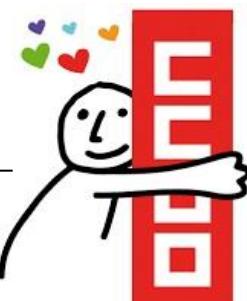
- **LA FINCA.** Todas las urnas de La Finca de todas las jurídicas estarán ubicadas en el edificio 14: tres urnas para Orange, una para Masbusiness, una para Xfera y otra para Lorca.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ ccoo.masorange@gmail.com

☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757



- Horario LA FINCA. El horario de votación se ha reducido respecto a procesos anteriores y será de 10:00 a las 16:00 horas.
- ULISES. La urna estará abierta de 10:00 a 13:00 horas.
- PALOS. Las votaciones podrán realizarse de 14:00 a 15:30 horas.

En **CCOO** hicimos varias propuestas para facilitar la participación y evitar desplazamientos y aglomeraciones –más urnas, reparto por varios edificios y horarios de votación más amplios–, pero solo se ha aceptado aumentar el número de mesas en OSP.

Ponemos un ejemplo: el número de electores por urna en las elecciones municipales, autonómicas o generales suele rondar las 650/750 personas en zonas muy pobladas, con un horario de votaciones que va desde las 9:00 a las 20:00 horas. En el caso de MasOrange, con un horario que es casi la mitad (10:00h a 16:00h) y un censo en OSP (La Finca) cercano a las 2.000 personas, podrían producirse dificultades para ejercer el derecho al voto.

Tampoco parece acertado concentrar todas las urnas de la Finca en el edificio 14, el único edificio compartido de MasOrange que, además de no tener puestos de trabajo, es el menos céntrico y el que dispone de un menor número de tornos de entrada/salida, forzando desplazamientos que se evitarían colocando urnas en cada edificio, como se había hecho siempre hasta ahora.

En cualquier caso, agradecemos el esfuerzo realizado a todas las personas que han trabajado en la constitución de la mesa electoral.

Si quieras dar el paso para defender tus derechos laborales y los de tus compañeras y compañeros y presentarte como candidato/a al comité de empresa, contacta con nosotras/os.

Envía un correo a **CCOO.masorange@gmail.com**, o bien llámanos a los teléfonos 606 390 757 o 656 160 867.



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

✉ ccoo.masorange@gmail.com
☎ 912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757

