

SE DECLARAN NULAS LAS ELECCIONES SINDICALES EN MASBUSINESS

El laudo arbitral nos da la razón contra la antidemocrática exclusión de **CCOO** en las elecciones del pasado 5 de febrero.



*LAUDO: DECISIÓN O FALLO FINAL EMITIDO POR UN ÁRBITRO PARA RESOLVER UN CONFLICTO ENTRE PARTES.

El árbitro es muy contundente y avala nuestra denuncia de que se han vulnerado derechos constitucionales básicos, sin respetar las mínimas garantías procedimentales. El laudo decreta lo siguiente:

"Se estima la impugnación presentada por CCOO y se declara nula la decisión de la mesa electoral de anular la candidatura de CCOO declarando la nulidad de todo el proceso incluida la votación y la inscripción de las actas, si esta se hubiera producido y retro trayéndolo al momento de proclamación de candidaturas para que se continúe el proceso electoral en la empresa con las tres candidaturas presentadas, incluida la de CCOO".

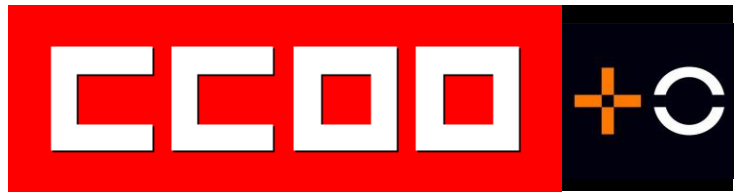
En una situación normal, los verdaderos responsables que han promovido este disparate tendrían que asumir alguna responsabilidad, pero seguro que continuarán como si nada,



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

ccoo.masorange@gmail.com
☎ 912 521 695 - 912 521 696
656 160 867 - 606 390 757
www.ccoo-orange.com





corrompiendo todavía más las maltrechas relaciones laborales en MasOrange, que son una auténtica vergüenza. Ante una **posible repetición de las elecciones sindicales en MasBusiness**, iremos informando.

RESULTADOS 2025 Y VARIABLE EN MARZO AL 104,35%

MasOrange presenta “buenos resultados” en 2025 mientras crecen las dudas por las pérdidas de clientes y líneas.

La Dirección comunicó la semana pasada los resultados de 2025, calificándolos de “positivos” y destacando la “solidez” de los datos financieros. Sin embargo, hay aspectos preocupantes: la deuda de unos 11.000M€ que arrastra la empresa y un desempeño comercial que la CNMC pone en duda al señalar que MasOrange ha registrado saldos negativos en las portabilidades durante buena parte de 2025, sobre todo a favor de DIGI. La aritmética es clara: si el número de líneas en España apenas crece y algunas operadoras obtienen fuertes ganancias netas, necesariamente hay otros que están –*estamos*– perdiendo.

En **CCOO** nos preocupa la menguante cartera de clientes y líneas, el aumento de la presión hacia una plantilla muy tensionada y harta tras el peor proceso de integración de toda la historia y, sobre todo, la posible utilización del deterioro comercial para intentar justificar a futuro ajustes adicionales a los ya ejecutados tan traumáticamente durante los últimos meses.

También se comunicó que la consecución de objetivos quedaba en el **104,35%**:

- El pago del variable se hará –previsiblemente– en la **nómina de marzo**.
- Del total a percibir hay que **descontar** el 40% adelantado el pasado julio.
- En esta paga de objetivos no operan –todavía– las novedades introducidas por el convenio de MasOrange y cada persona mantiene el porcentaje de variable de 2025, sin restar el “Complemento fijo de consolidación variable”.

MÁS DESIGUALDAD EN MASORANGE

El pasado 22 de febrero fue el Día Europeo por la Igualdad Salarial, aunque **en MasOrange no hay motivos para celebrar nada**. Esto es así porque las mujeres trabajadoras de esta empresa cobramos varios miles de euros menos que nuestros compañeros por hacer el mismo trabajo. En la mayor filial, OSP, **el porcentaje de brecha salarial supera los dos dígitos**; en las empresas procedentes del grupo MásMóvil no han trascendido todavía los datos.

Para rematar, hemos sabido hace unos días que la Inspección Laboral ha promovido un **expediente sancionador** contra la compañía en materia de igualdad debido a los incumplimientos del Plan de Igualdad.

En **CCOO** reclamamos menos *gender-washing* y que las mujeres de MasOrange dejemos de estar discriminadas salarialmente.