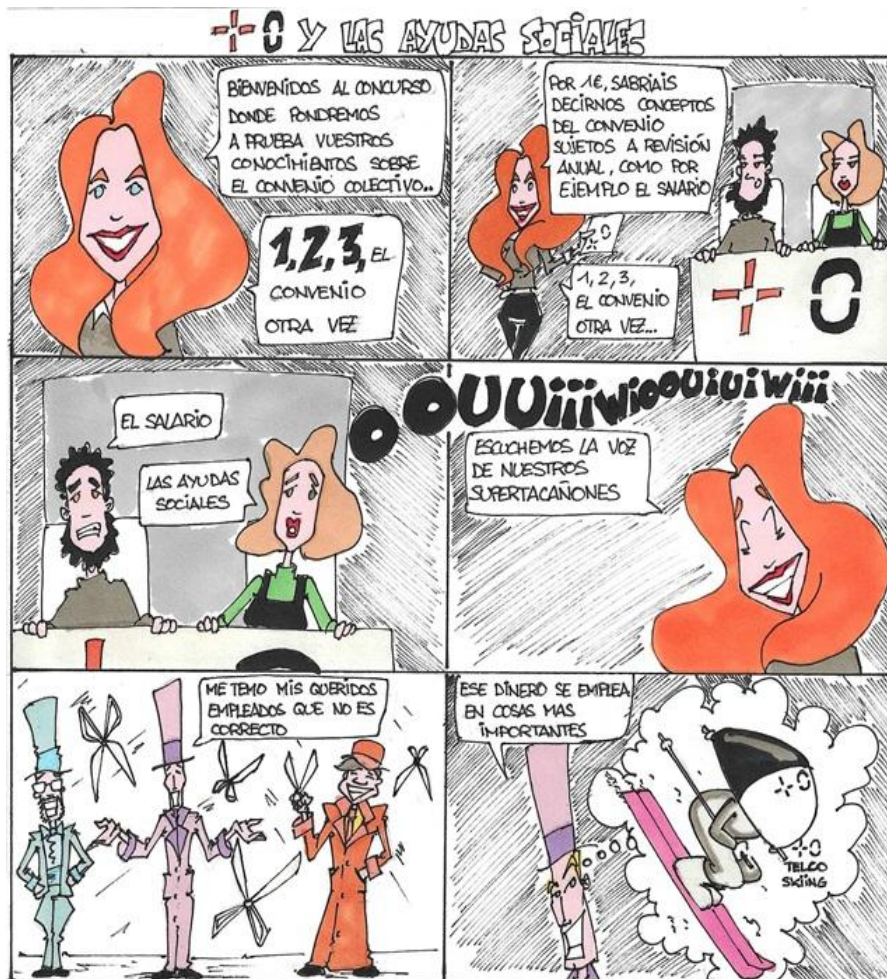


AYUDAS POR HIJOS/AS: 600 € EN MARZO

En la nómina de este mes se abonarán las ayudas sociales destinadas a trabajadores y trabajadoras con hijos/as de hasta 3 años durante 2025, con un importe máximo de 600 €.

Estas ayudas son las primeras en pagarse porque parte de las solicitudes se tramitan mediante cheque guardería, lo que requiere acelerar su abono. Se beneficiarán unas 200 personas trabajadoras de Orange.

El resto de las ayudas sociales se pagarán más adelante, una vez finalizada la revisión de las solicitudes. En total, se han recibido más de 1.500 peticiones por gastos sanitarios durante 2025 en oftalmología, odontología, aparato locomotor y tratamientos de fertilidad, por TDA/TDAH, por altas capacidades, por bachillerato y FP y por celiacía.



Ayudas solo para plantilla de Orange por la avaricia de la Dirección

Estas ayudas económicas se financian con el fondo de acción social previsto en el convenio de Orange para 2025, un fondo que solo está disponible para las personas trabajadoras de **OSP**, **MasBusiness** y **Simyo**.

Discriminación en MásMóvil

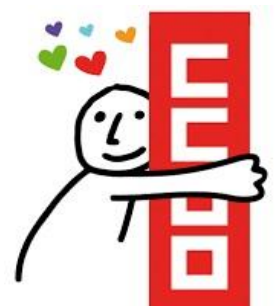
La Dirección vuelve a rechazar la propuesta de **CCOO** de crear unas ayudas similares para la plantilla procedente de MásMóvil (Euskaltel, Xfera, Telecable, R Cable, Lorca, entre otras).

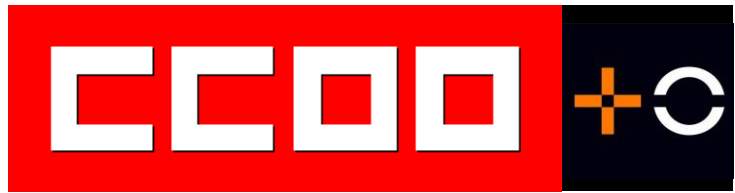
La conclusión es clara: para el equipo directivo el supuesto "grupo laboral" solo fue útil para ejecutar los **despidos salvajes del último ERE**. Pero cuando se trata de acabar con las diferencias de trato injustificadas que



Suscríbete a nuestro canal de **WhatsApp** y recibe información veraz sobre lo que ocurre en MasOrange

ccoo.masorange@gmail.com
912 521 695 – 912 521 696
656 160 867 – 606 390 757
www.ccoo-orange.com





siguen sufriendo las personas trabajadoras de MasOrange, no hay grupo laboral que valga.

Tacañería con la plantilla... mientras la cúpula se reparte millones.

Por si fuera poco, la Dirección ha decidido no actualizar el fondo de acción social con el IPC, igual que ya hizo el año pasado con los pluses, complementos salariales y el salario regulador del plan de pensiones.

La actualización supondría unos 20.000 euros, una cantidad ridícula para una empresa de este tamaño. Sin embargo, la compañía prefiere seguir ahorrando a costa de la plantilla, incluso en cuestiones sociales básicas.

Mientras tanto, la cúpula directiva no tiene ningún problema en repartirse cientos de millones de euros en bonus, incentivos y operaciones corporativas. El mundo al revés: cada vez más dinero para quienes ya están *podridos de pasta*.

En **CCOO** no estamos dispuestos a tragar con esta nueva *ratería* empresarial, que puede acabar otra vez en los tribunales y que vuelve a poner de manifiesto la falta de diálogo social constructivo y el funcionamiento anómalo de las relaciones laborales en MasOrange.

EN MASBUSINESS SE PASAN LA LEY POR EL FORRO

La semana pasada asistimos a otro espectáculo bochornoso.

La mesa electoral de MasBusiness, en perfecto compadreo con la Dirección de RRHH y su sindicato favorito, decidió saltarse la ley y no ejecutar el laudo que declaró nulas las últimas elecciones en esta empresa, tras la exclusión antidemocrática de **CCOO** de las votaciones.

Los laudos arbitrales en materia electoral son inmediatamente ejecutivos (art. 76 ET y 42 RD 1844/94) y la mesa no tiene competencias para suspenderlos ni para ignorarlos. Pero les da lo mismo, porque para esta Dirección, cada vez más arrogante y engreída, lo importante no es cumplir la ley, sino dejar claro quién manda mientras se llenan los bolsillos. ¿Para cuándo un poco de profesionalidad en las relaciones laborales?

En **CCOO** no vamos a parar. Llegaremos hasta el final, exigiendo restablecer la normalidad en la empresa y depurar todas las responsabilidades legales derivadas de esta estafa electoral.

CCOO GANA LAS ELECCIONES EN TELECABLE ASTURIAS

Tras las elecciones en Euskaltel y MasOrange Madrid, **CCOO** vuelve a ser el sindicato más votado, esta vez en las votaciones celebradas hace unos días en Telecable Asturias.

Nuestra candidatura obtuvo 36 de los 79 votos emitidos y 2 representantes en el comité de empresa (los otros 43 votos se los repartieron Fetico, UGT y votos en blanco). Agradecemos a la plantilla de Telecable el apoyo recibido y damos la enhorabuena a nuestros compañeros/as de **CCOO** en Asturias.

RECIBES ESTE COMUNICADO EN PAPEL PORQUE RRHH CENSURA SU ENVÍO POR EMAIL